



Informe de gestión 2024

Introducción

Durante el año 2024, SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC continuó siendo reconocida como una sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC), a través del desarrollo de actividades comerciales, económicas, sociales y ambientales, es así como, a través de este informe, se presentan los resultados del año 2024, frente al cumplimiento de las variables incluidas en el Certificado de Existencia y Representación Legal de de SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC.

CONTENIDO
2024

04

Estándar utilizado

05

Gobierno corporativo

06

Modelo de negocio

07

Prácticas laborales

15

Prácticas ambientales

16

Prácticas con la comunidad



Estándar utilizado



De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley 1901 de 2018, “Por medio de la cual se crean y desarrollan las sociedades comerciales de beneficio e interés colectivo (BIC)”, el presente reporte de gestión se realiza bajo los estándares de la norma NTC ISO 26000 de Responsabilidad Social Empresarial de la International Organization for Standardization, la cual hace parte de los estándares independientes declarados en el artículo 1 en la Resolución 200-004394 de 2018 emitida por la Superintendencia de Sociedades, “Por la cual reconocen unos estándares independientes para la preparación de informes de gestión en las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo” y, en concordancia con la estrategia

comercial de nuestra empresa en cuanto a temas sociales, ambientales y organizacionales.

NTC ISO 26000 constituye una guía para que las organizaciones operen tomando en cuenta sus impactos positivos y negativos, así como sus riesgos, en un comportamiento ético y transparente. Tiene siete materias fundamentales de Responsabilidad Social empresarial (RSE) las cuales están alineadas con los objetivos BIC, las cuales son: Gobernanza de la organización, Derechos humanos, Prácticas laborales, Medio ambiente, Prácticas de justa operación, Asuntos de consumidores y Participación y desarrollo de la comunidad.

Gobierno corporativo

El Gobierno Corporativo en SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC garantiza que la empresa opere con altos estándares de transparencia, equidad y sostenibilidad, promoviendo la confianza de sus grupos de interés y asegurando su crecimiento a largo plazo. A través de esta dimensión SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC buscó la reducción de riesgos legales y financieros, mejorando la reputación y competitividad de la empresa. La empresa dio cumplimiento a esta dimensión con las siguientes actividades:



- Divulgación de su misión, su visión, su propósito y sus valores corporativos, con todos sus grupos de interés, a través de la inducción a sus colaboradores, publicación en cartelera y en la página web.



- La Junta Directiva creada desde el día 11 de marzo de 2022, continuó conformada en su totalidad por mujeres, de las cuales una (1) es mujer cabeza de familia.



- Socialización estados financieros, en la reinducción corporativa.



- Mediante el Manual de ética y convivencia empresarial, la empresa, demostró su filosofía corporativa, incluyendo los valores corporativos, principios de comportamiento, conflictos de interés, conductas a observar y comportamiento frente a conductas no éticas.

Modelo de negocio

SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC, a través de esta dimensión adoptó un modelo de negocio sostenible e inclusivo, alineado con los principios de equidad, diversidad y responsabilidad ambiental. Este enfoque permite que la empresa genere valor económico, social y ambiental, promoviendo oportunidades para grupos como mujeres, minorías étnicas, empresas de origen local, además de dar preferencias a aquellos proveedores que implementan normas equitativas y ambientales.

Para lograr lo anterior la empresa continuó realizando periódicamente selección de proveedores a través de los siguientes criterios de selección:

Criterio	Puntaje
El proveedor del bien, producto o servicio es BIC o demuestra prácticas ambientales y sociales responsables a través de documento que lo certifique	100
El proveedor del bien, producto o servicio no es BIC ni demuestra prácticas ambientales y sociales responsables	75
El origen del bien, producto o servicio ofrecido es local.	100
El origen del bien, producto o servicio ofrecido no es local.	75
El propietario del bien, producto o servicio corresponde en un porcentaje mayor al 15% a mujeres o minorías	100
El propietario del bien, producto o servicio corresponde a mujeres o minorías, pero en un porcentaje menor al 15%	75

Y también realizó seguimiento, evaluación y reevaluación de Proveedores y a través del envío de correos electrónicos informó los resultados, y solicitó información a sus proveedores, así:

“Les informamos que en nuestra organización continuamos con la aplicación de lineamientos BIC encaminados a dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales y a realizar la adquisición de bienes y/o productos y contratación de servicios con proveedores que pertenezcan a mujeres y/o minorías, creando así, valor económico, social y ambiental en nuestros servicios; de acuerdo a lo anterior y en cumplimiento de nuestras políticas agradecemos nos informen si su modelo de negocio se ajusta a:

1. ¿SU EMPRESA ES BIC O DEMUESTRA PRÁCTICAS AMBIENTALES Y SOCIALES RESPONSABLES? SI ____ NO ____

2. ¿EL PROPIETARIO DE SU EMPRESA CORRESPONDE A MUJERES Y/O MINORÍAS? SI ____ NO ____

Nota: Si respondió de manera afirmativa alguna de las dos preguntas anteriores agradecemos remitir las evidencias que comprueben dicha información.”

Lo anterior evidencia que los proveedores que cumplan con variables BIC obtienen puntajes más altos y son preferidos sobre otros proveedores que ofrecen los mismos servicios o productos en iguales condiciones de calidad y precio.

Prácticas laborales

SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC, a través de esta dimensión promueve un ambiente laboral basado en equidad, inclusión, seguridad y bienestar para sus colaboradores. La empresa garantiza el cumplimiento de las normativas laborales y fomenta el desarrollo profesional y personal de su equipo, a través del acceso al programa de formación y capacitación para colaboradores



La empresa dio cumplimiento a esta dimensión con las siguientes actividades:

- Aplicó escala de remuneración escala de remuneración, la cual se califica además de las condiciones establecidas por el cliente, a través de criterios como formación académica, años de experiencia general y específica, años de experiencia dentro de la empresa, nivel de responsabilidad, desempeño profesional y habilidades de trabajo en equipo y/o liderazgo.
- Ofreció las mismas oportunidades económicas a hombres y mujeres. Durante el año 2024 se abrieron convocatorias para nuevos empleos sin distinción de género, el

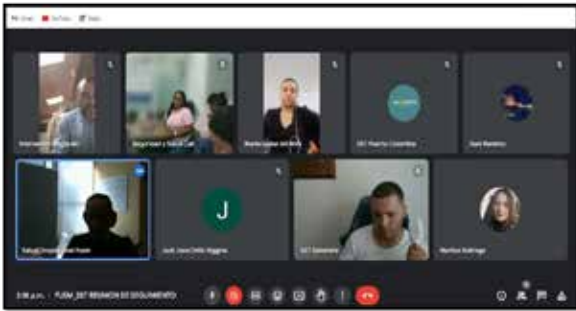
objetivo principal fue el cumplimiento del perfil establecido por parte de la entidad contratante y se tuvieron en cuenta los decretos en especial el (Decreto 332 de 2020) establecidos en los procesos licitatorios los cuales son incluyentes en la contratación de mujeres.

- Identificando las diferentes necesidades de formación, relacionadas a los riesgos presentes durante las actividades laborales, desde sistema integrado de gestión de la empresa, el área de recursos humanos y seguridad y salud en el trabajo desarrollaron el programa de formación y capacitación para colaboradores (inducción, reinducción, capacitaciones de seguridad vial, medicina preventiva, riesgos laborales, prevención de desórdenes osteomusculares, riesgo psicosocial y prevención de emergencias). Además de realizarse otras actividades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cumplimiento de su normatividad y funcionamiento de los Comités de SST.

A continuación, se presentan las evidencias de la formación teórica-práctica

ACTIVIDADES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

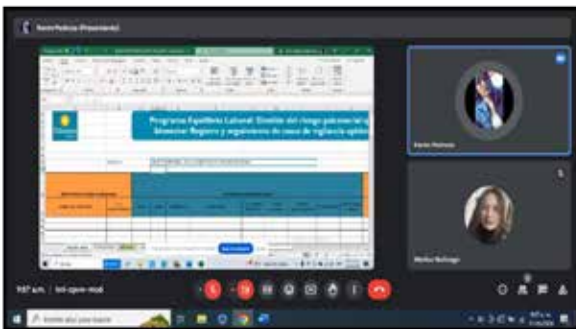
INDUCCIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



REUNIÓN SEGUIMIENTO SSTA



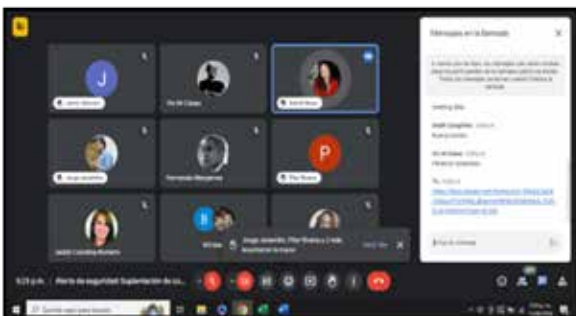
INDUCCIÓN EN SST



SOCIALIZACIÓN PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO



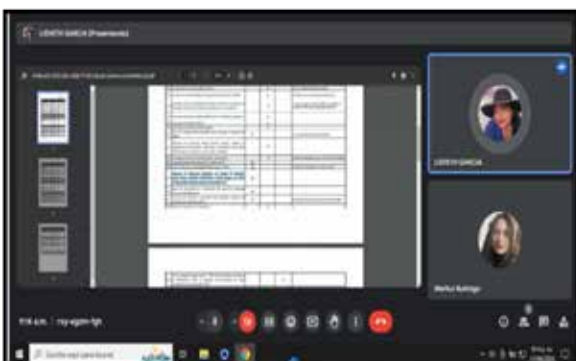
REINDUCCIÓN CONSORCIO CJS



MANEJO DE LA INFORMACIÓN

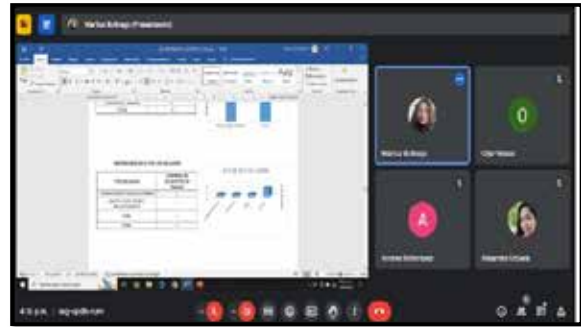


REINDUCCIÓN 2024



SEGUIMIENTO PROYECTO ARAUCA

ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y REUNIONES AL CCL (COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL)

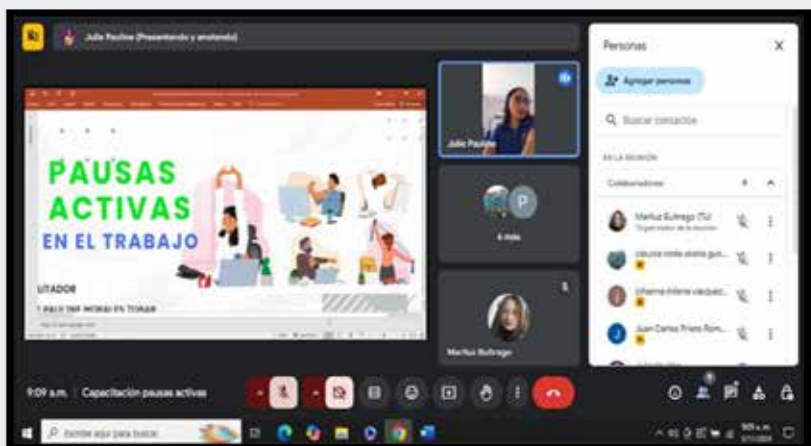


REUNIÓN COPASST Y CCL

ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL

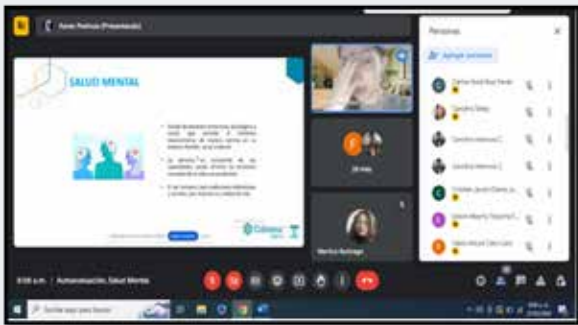


PAUSAS ACTIVAS



IMPORTANCIA DE LAS PAUSAS ACTIVAS

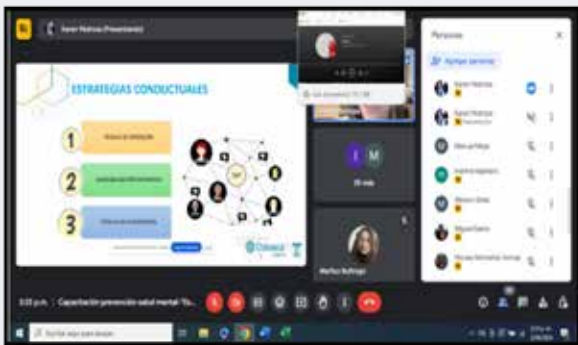
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN AL RIESGO PSICOSOCIAL



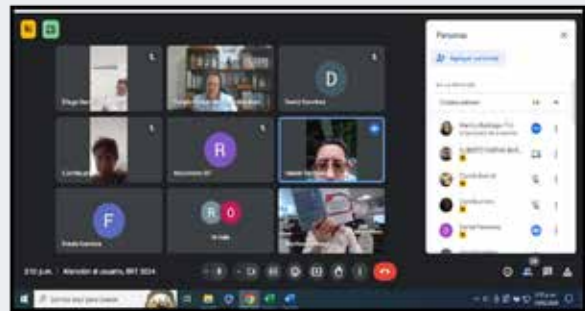
DIAGNOSTICO SALUD MENTAL



ATENCIÓN AL USUARIO



SALUD MENTAL ESTRATEGIAS
CONDUCTUALES



SALUD MENTAL DE SENSIBILIZACIÓN



PREVENCIÓN A PRESUNTAS
CONDICIONES DE ACOSO



ESTRATEGIAS COGNITIVAS, ATENCIÓN
PLENA

ACTIVIDADES ENFOCADAS A LA SEGURIDAD VIAL



HIGIENE DEL SUEÑO



SEGURIDAD VIAL



MANEJO EFICAZ DEL TIEMPO



SEGURIDAD VIAL MOTORIZADOS



COMUNICACIÓN ASERTIVA



SEGURIDAD VIAL ACTORES VIALES (PEATONES, CICLISTAS, ETC.)

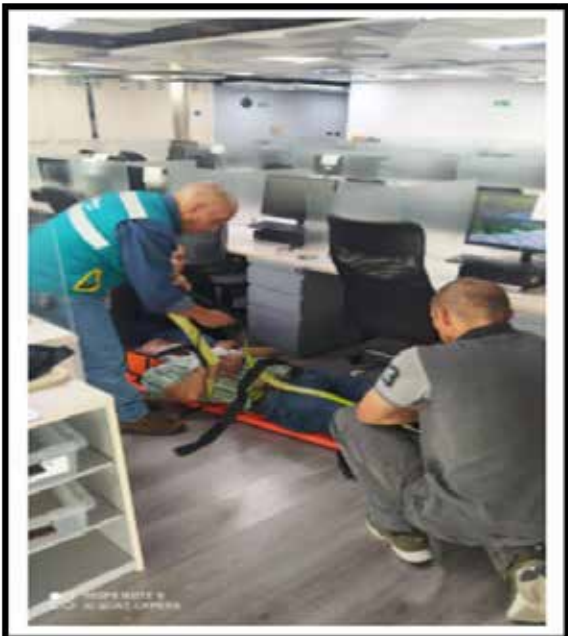
ACTIVIDADES ENFOCADAS A PREVENCIÓN DE EMERGENCIAS



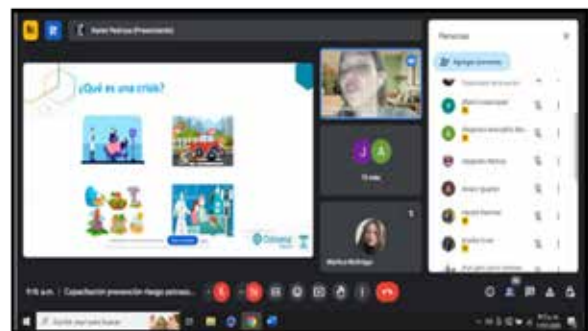
CAPACITACIÓN PRIMEROS AUXILIOS



MANEJO DE EXTINTORES



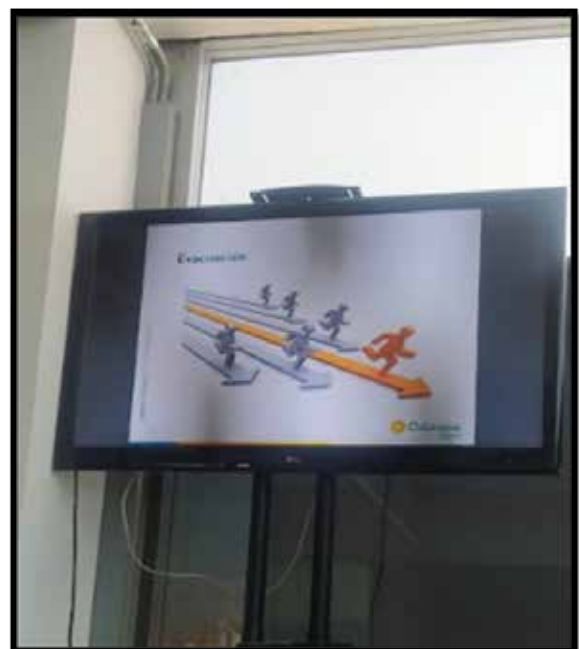
CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS



PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS



COMO ACTUAR EN CASO DE EMERGENCIA



EVACUACIÓN



¿CÓMO ACTUAR EN CASO DE EMERGENCIAS? SIMULACRO NACIONAL



SIMULACRO NACIONAL ANTE EMERGENCIA

ACTIVIDADES ENFOCADAS A LOS DIFERENTES RIESGOS LABORALES



COMUNICACIÓN ASERTIVA - RIESGO PUBLICO



CAÍDAS A NIVEL, ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS, RECOMENDACIONES MOTOCICLISTAS

• Apoyo económico a:

1

PROFESIONAL

para especializarse en
Gerencia de proyectos

2

PROFESIONALES

para adelantar Maestría en Gerencia de Proyectos y
Maestría en Administración de Empresas – MBA, Maestría.



- Para el año 2024 se continuó con el convenio de la caja de compensación familiar compensar, con el fin de reorientar laboralmente mediante la agencia de empleo al personal dependiente que finalice labores, de la misma forma se entregaron las certificaciones laborales solicitadas con funciones, con el fin de que el personal cuente con un currículum más completo el cual lo hace más competente en el mercado laboral
- Se ofrecieron beneficios por descuentos empresariales como plan de medicina prepagada, plan médico domiciliario, plan póliza de vida, plan de seguro exequial, con tarifas preferenciales que incluyen a colaboradores y su grupo familiar, planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental.
- Se continuo con la flexibilidad de trabajo desde casa, sin afectar remuneración.

SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC, continúa comprometida con la protección del medio ambiente y la sostenibilidad. A través de la implementación de esta dimensión, la empresa busca minimizar su impacto ambiental y promover el uso eficiente de los recursos naturales en todas las actividades que ejecuta durante la prestación del servicio, bien sea cuando realicen actividades de campo o desde el hogar (trabajo en casa) de cada uno de sus colaboradores.

La empresa da cumplimiento a esta dimensión estableciendo las siguientes actividades:

- Inducción a los colaboradores que ingresan a la empresa, se incluyen los temas ambientales que son importantes para nuestras actividades: Manejo de residuos, Ahorro de agua y Ahorro de energía.

Todo esto en marco de nuestra política integral.

- Ejecución de auditorías ambientales anuales, las cuales son realizadas de manera externa por entes certificadores, avalados para la realización de esta actividad.
- La empresa se ubica en una propiedad horizontal en donde se cumple con la responsabilidad de separar los residuos en la fuente, por ende, se entregan los residuos debidamente separados, en el lugar destinado para esto por parte de la copropiedad.
- Debido a las actuales condiciones de trabajo en casa, el consumo de recursos en la oficina ha disminuido considerablemente, toda vez que este se encuentra ligado, al uso del recurso que se va requiriendo frente a las necesidades de usar la oficina para el desarrollo de actividades presenciales no periódicas.

- Se realizaron divulgaciones masivas, sobre temas ambientales, como por ejemplo cambio climático.



- En cuanto al aprovechamiento de residuos solidos se realizaron las siguientes actividades:



**DONACIÓN PAPEL
RECICLADO**



**ENTREGA DE RESIDUOS
Y MATERIALES
PELIGROSOS**



**ENTREGA DE
DOTACIÓN USADA PARA
APROVECHAMIENTO**

Prácticas con la comunidad

SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC mantiene un firme compromiso con el desarrollo social y económico de las comunidades en las que presta sus servicios. A través de esta dimensión, la empresa busca fortalecer la relación con la comunidad, generar impacto positivo y fomentar el bienestar colectivo.



La empresa dio cumplimiento a esta dimensión con siguientes actividades:

- Durante el año 2024 del personal vinculado por contrato laboral, el mayor porcentaje del personal corresponde a población en situación de vulnerabilidad, es decir, se mantuvieron contratados a las personas en condición de discapacidad, adultos mayores no beneficiarios de pensión de vejez, personas que hacen parte de las minorías étnicas y/o mujer y/o madre cabeza de familia.

- A través de la representante legal de la compañía SCAIN Administración e Ingeniería S.A.S BIC se realizaron **aportes económicos a la UNICEF**, específicamente al programa “Programa Amigos de los Niños y las Niñas”.

- Se realizó donación para la línea de impacto “Alimentación” y beneficio a **160 niños, niñas y familias atendidas en los diferentes programas de la Fundación SAL DEL MUNDO.**

SCAIN Administración e Ingeniería SAS BIC continúa fortaleciendo su modelo de negocio mediante acciones orientadas al bienestar de sus colaboradores, la equidad social y económica, y la protección del medio ambiente, reafirmando su compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social empresarial.





ISO 9001



SC-CER538623



ISO 14001



SC-CER538620



OSHAS
18001



SC-CER538621



CONTACTO

Av. Calle 26 59-65 Of. 502
Ed. Cámara Colombiana de la
Infraestructura, Bogotá - Co.

PBX: 601 795 4270
e-mail: scain@scain.co
www.scain.com.co/webscain/

